

# Årsberetning 2016, Årvoll IL, barne- og ungdomsfotball

Styret i Årvoll IL - barne- og ungdomsfotball har i år hatt følgende sammensetning:

Leder:	Pål Molander
Nestleder:	Eva Ler Nilsen
Sekretær:	Liv Rolseth
Styremedlem (dugnadsansv.):	Lena Hansen (f.o.m. juni 2016)
Styremedlem (medlemsansv.):	Elin Handeland
Styremedlem (utstyrsansv.):	Svein Bjørnar Torsetnes
Styremedlem (webansv.):	Odd Arne Fagerheim
Vara (dugnadsansv.):	Elin Karlskås

Administrative støttefunksjoner:

Daglig leder:	Asbjørn Havnen
Sportslig ansvarlig:	Øyvind Larsen
Regnskapsansvarlig:	Kristin Haarseth

Styrets kvinneandel (inkludert varamedlem) har i 2016 utgjort 62,5%. Både styremedlemmer, varamedlem og administrativt tilknyttede har møtt regelmessig på styremøtene. Kopi av innkallinger og referater fra styremøtene er rutinemessig oversendt hovedstyrets leder til orientering. Styrets leder, eller stedfortreder, har regelmessig møtt i de av hovedstyrets møter hvor gruppeledere har vært innkalt.

Terje Isachsen og Øyvind Larsen har representert barne- og ungdomsfotballen i idrettslagets anleggskomite.

Det er ikke utbetalt styrehonorarer.

Daglig leder har mottatt kr. 457.468 i lønn i 2016.

## NØKKELTALL 2016

- Det er 617 medlemmer i barne- og ungdomsfotballen, hvorav 558 aktive i aldergruppen mellom 6 og 25 år.
- 70 lag påmeldt i seriesystemet i årsklasser J/G 6-19 år.
- Aktivitet på lagenheter på gutte- og jentesiden f.o.m. 2011-årgangen t.o.m. junior (1997-årgangen)
- Ca. 200 foreldrebaserte tillitsvalgte (trenere, støtteapparat på lagenhetene)
- 30 trenere har fullført autorisert trenerutdanning i regi av NFF
- 80 trenere/lagledere har deltatt på kompetanselørdag
- 160 barn har deltatt på vår Telenor Xtra-satsing vår og høst
- 120 barn har deltatt på Fotballaktivitetsuka
- 270 barn har deltatt på Tine fotballskole

- Nytt av året er Årvoll 3v3 festival/Østlandsmesterskap 17.-18. september med hele 224 deltagende lag

### **STYRETS OVERORDNEDE BETRAKTNINGER**

Styret arbeider etter prinsippet om å legge til rette for et godt og tilpasset fotballtilbud til alle som ønsker å spille fotball i vårt geografiske nedslagsfelt. Denne hovedmålsetningen er styrende for alle beslutninger og aktiviteter.

Styret har i 2016 avholdt ti styremøter, et årsmøte, samt flere lagleder-/trenermøter.

Utover dette har styremedlemmer deltatt på møter knyttet til Årvoll ILs hovedstyre, samt deltatt på møter knyttet til OFK, OIK, Årvoll skole, og Bjerke bydel.

Valgkomité for 2016 har vært årsenheten 07, gutter og jenter under administrativ ledelse av styrets nestleder Eva Ler Nilsen.

Men det er viktig å presisere at hovedaktivitetene i gruppa, også på administrativt nivå, finner selvsagt sted i tilknytning til de respektive lagenhetene, hvor det også er blitt arrangert en rekke aktiviteter, inkludert foreldremøter. Styret har ikke lagt vekt på å tid- og tallfeste disse aktivitetene, utover at dette utgjør tusenvis av dugnadstimer for legge best mulig til rette for et sportslig tilbud som ivaretar vår målsetning om å sikre at flest mulig spiller fotball lengst mulig for å kunne bli best mulig.

Styret har i 2016 fortsatt arbeidet med å utvikle en god og bærekraftig arbeidsform, som tar opp i seg behovene for mer forutsigbarhet, bedre organisering og profesjonell drift. Barne- og ungdomsfotballen har over lenger tid vokst substansielt både mhp antall medlemmer, antall lag og aktivitetsnivå generelt. De administrative og strategiske oppgavene knyttet til vår drift er derfor vokst betraktelig. Dugnadsånden i fotballgruppa er fantastisk, men først og fremst knyttet til de respektive lag-enhetenes aktiviteter, med hovedfokus på sportslig aktivitet og de spesifikke oppgaver som blir tillagt disse av mer tradisjonell «dugnads karakter». Det har vist seg betraktelig vanskeligere å mobilisere frivillighet i stort nok omfang knyttet til mer drifts- og administrasjonsrettede oppgaver, for å holde tritt med veksten og de økte behovene på denne fronten.

Styret har derfor i 2016 besluttet, med fullmakt fra hovedstyret i Årvoll IL, å besette daglig leder-stilling i 100% stilling. Dette legger selvsagt press på gruppas økonomi, men vurderes som svært viktig for at vi skal kunne opprettholde god drift og legge til rette for fremtidig vekst. I tillegg er det større oppgaver knyttet til drift av våre anlegg, i takt med uttelling av anleggsutbygginger i regi av Oslo kommune. Deler av daglig leder-stillingen er finansiert gjennom besparelser som tidligere medgikk til innkjøp av banevedlikeholdstjenester og bane-leie i vinterhalvåret.

Som en følge av daglig leder i full stilling vil styrets oppgaver og arbeidsform kunne endres fra å i stor grad være utøvende og effektuerende, til også å kunne jobbe med mer tyngde på strategiske utviklingsoppgaver. Dette utgjør et stort skifte for styret, og legger godt til rette for videre utvikling av våre aktiviteter. Slike endringer i arbeidsform og fokusområder, spesielt i et styre hvor alt er basert på frivillig fritidsinnsats, er utfordrende. Styret er av den oppfatning at vi i løpet av 2016 har tatt betydelige steg i riktig retning og at pilene peker oppover.

Like fullt ser vi at det finnes mange uløste oppgaver i klubben som styret av kapasitetshensyn ikke rekker å ivareta. Og styret ser med noe bekymring på at det er tungt å rekruttere frivillige til mer strategiske og administrative oppgaver i klubben. Vi har derfor i 2016 søkt å finne frem til egnede arbeidsformer som kan sikre at vi på en mer effektiv og enklere måte kan sikre frivillighet i relasjon til slik oppgaver. Styret er i den anledning kommet til erkjennelse at vi vil være tjent med å vurdere å opprette enkelte permanente komitéer med spesifikke oppgaver, som tidligere har vært håndtert av styret. Disse koordinerende oppgavene skal være av mer operativ og spisset art, og ikke medføre en like stor totalbelastning og totalengasjement som et styreverv innebærer. Styret er i tillegg av den oppfatning at vi ønsker større åpenhet og transparens rundt våre beslutningsprosesser, og tror at dette vil være gode virkemidler for å få flere til å engasjere i klubbens drift. En slik åpenhet vil sikre innsyn i våre styrende rammer, og forhåpentligvis kunne skape en større felles forståelse av at vi har store behov på dette området.

Styret har derfor i 2016 arbeidet med hvordan vi best mulig kan sikre en slik større involvering, og har kommet til at vi ønsker å nedsette et organisasjonsutvalg bestående av tillitsvalgt med bred og komplementær kompetanse knyttet til vår drift og våre aktiviteter. Vi har i 2016 utarbeidet et mandat til dette utvalget, som vil få i oppgave å gå kritisk igjennom alle deler av vår drift og våre aktiviteter, og foreslå tiltak som vi kunne gjøre oss bedre. I mandatet til utvalget ligger det også å utrede og foreslå mulige komitéer som kan ivareta flere av de permanente oppgavene som sorterer under styrets ansvarsområde. Vi vil i løpet av utvalgets virkeperiode sørge for et åpent møte med klubbens tillitsvalgte, for å sikre bred medvirkning og engasjement. Utvalget ledes Svein Aaserud, og skal levere sine forslag til styret i løpet av våren 2017. Styret vil fortløpende vurdere og evt. effektuere utvalgets forslag, og har store forventninger til dette arbeidet.

Styret har også arbeidet aktivt mot politisk ledelse/byråden for å sikre at også grusbanen (Disenbanen) skal bli prioritert for utbygging med kunstgressdekke. Først når dette er effektivt vil vi ha tilfredsstillende anleggsforhold som dekker våre behov. Det er med stor tilfredshet at vi ved utgangen av 2016 ser at dette tiltaket er en del av budsjettforliket for 2017 i Oslo kommune, og at anlegget derfor vil realiseres i 2017. Dette vil også medføre en del permanente driftsutgifter for oss, som vi f.o.m. 2018

må finne inndekning for, men som virkelig vil være av stor betydning for våre aktiviteter i årene fremover.

Det har selvsagt også vært mange sportslige høydepunkter, og mange av våre lag hevder seg svært godt. Enda viktigere er imidlertid den idretts glede som blir vist på våre anlegg nesten hver eneste dag året rundt, som bidrar til sosial utjevning, mestring og folkehelse. På dette området er Årvoll IL virkelig et utstillingsvindu selv på nasjonalt nivå.

I den forbindelse er det også verdt å merke seg at vi i 2016 har videreutviklet vårt fotballaktivitetstilbud Årvoll Telenor Xtra, som er et kvalitetssikret opplegg i regi av NFF. Til forskjell fra andre klubber, som iverksetter dette tilbudet i konkurranse med AKS/SFO og bruker dette som en solid inntektskilde for klubben med høye deltakeravgifter og spisset talentsatsing, har vi i Årvoll iverksatt dette i samarbeid med skolene i nærområdet, med svært reduserte priser og presisering av at dette skal være et tilbud til alle. Det er derfor en glede at Mathias Bakken, som i 2016 har vært hovedansvarlig for denne aktiviteten, er blitt tildelt Bjerke ungdomsråds hederspris for 2016 for dette arbeidet.

Vi har i 2016 også iverksatt og arrangert vår egen cup, Årvoll 3 vs 3, med stort engasjement og stor aktivitet. Dette var et krevende arbeide, som ble kronet med en fantastisk gjennomført cup høsten 2016. Vi vurderer dette som et meget viktig sosial samlende og inntektsbringende tiltak i årene fremover.

Styret har også forsterket den ekstra jentesatsingen i klubben i 2016 på ungdomssiden, med fokus på å sikre et bærekraftig jentetilbud på tvers av årsheter. I 2016 er dette rullet ut for fullt, bl.a. med samtreninger på tvers av årgangene. Våre jentelag utmerker seg for øvrig også med gode sportslige resultater.

## **ØKONOMI**

Styret vurderer gruppas økonomi som stram ift. behovene, men under god kontroll. Vi viser i den anledning til regnskap for 2016. Styret har i 2016 for første gang siden refusjonen av barne- og ungdomsfotballen i 2014 hatt samlet økonomi i barne- og ungdomsavdelingen.

Det økonomiske handlingsrommet til styret er svært begrenset, og det er viktig med kostnads- og utgiftskontroll under dagens økonomiske rammer.

Regnskapet for 2016 viser et positivt driftsresultat på 33.190,93 kroner.

## **AKTIVITETER OG UTVIKLINGSARBEID**

Det vises til vedlegget for en mer utdypende beskrivelse av gruppas sportslige aktiviteter og resultater, vårt utviklingsarbeid, samt andre forhold av betydning.

## **ETTERORD**

Styret vil takke hovedstyret bidragene knyttet til kvalitetssikring av vårt arbeid, og at dere legger til rette for de overordnede rammebetingelsene for Årvoll IIs gruppeaktiviteter.

I tillegg vil vi berømme samarbeidet med anleggskomiteen, og i særdeleshet Reidar Bergestad. Vi setter stor pris på engasjementet og innsatsen som legges ned for å sikre bl.a. barne- og ungdomsfotballen gode anlegg som står i stil med vårt aktivitetsnivå.

Vi ønsker også å takke de andre gruppene i Årvoll IL, og særskilt skigruppa, hvor vi i felleskap søker å finne gode løsninger som bidrar til at våre unge utøvere kan kombinere flere idretter, med et felles mål om utvikling av nærmiljøet og varig fremme av folkehelsen.

Vi ønsker også å takke seniorfotballen for godt samarbeid. Vi er nå i ferd med å tette gapet mellom de to fotballgruppene, ved at vi har bærekraftige årganger fra ung til eldre i fotballsystemet. Spesielt hyggelig er det at mange unge spillere som har gått gradene i klubben bidrar på A-laget. Styret arbeider med en målsetning om at vi skal kunne etablere et tilsvarende bærekraftig opplegg også på kvinnesiden.

Barne- og ungdomsfotballen i Årvoll IL har gjennomført en svært god sesong. Men vi kan ikke hvile på ett eneste laurbær. Utfordringene står i kø. Flere barn og ungdommer fordrer mer og bedre aktivitet med de rette verdier. Dette krever igjen kompetanse, samt aktivitets-, organisasjons- og anleggsutvikling. Styret og gruppa er godt i gang med dette arbeidet, og forventer gode innspill til videre utvikling i organisasjonsutvalgets rapport.

Styret takker også daglig leder, regnskapsfører og sportslig ansvarlig for særdeles godt utført arbeid i 2016.

Styret ønsker også å takke alle utøvere og alle i støtteapparat/frivillighetsapparat for svært solid innsats i 2016, og mane til ny innsats i 2017. Sammen utgjør vi en forskjell!

Som styreleder ønsker jeg også å berømme og takke alle styrets medlemmer som har lagt ned et stort stykke frivillig arbeid i 2016.

På vegne av barne- og ungdomsfotballstyret i Årvoll IL



Pål Molander  
Styreleder

Årvoll, 31.01.2017

## **VEDLEGG**

En årsberetning skal være overordnet og knapp i formen, og belyser først og fremst aktivitetene gjennom med styrets perspektiv. Årvoll IL barne- og ungdomsfotball er imidlertid mangfoldig, og mange av de gode historiene forsvinner på veien fra løkka til årsberetningen. Derfor har vi et vedlegg i vår årsberetning som søker å fortelle noe mer i dybden og nærmere aktivitetene om hva vi *egentlig* driver med hvorfor vi *gjør* dette. Hvor det er mindre fokus på rammer og strukturer, men hvor vi søker å fortelle historien om det dette i realiteten handler om: Fotballgleden til mange hundre barn, tillitsvalgte og foresatte i nærmiljøet vårt!

Dette vedlegget er forfattet av vår fotballens store ildsjel Øyvind Larsen, og er forbeholdt de av dere som også ønsker å få høre om *historien bak historien*. Det håper vi mange tar seg tid til.

Vedlegg

## **EN REISE GJENNOM FOTBALLSERSONGEN 2016**

Av Øyvind Larsen

*En årsberetning fanger ikke opp sjela. Skal en historie fortelles sannferdig, holder det ikke kun lese det skrevne, må lese mellom linjene. Sånn er det hos oss også.*

*Du finner ikke latteren etter en sviende kommentar fra benken i årsberetninga. Du finner ikke fortvilelsen etter et dønn urettferdig resultat. Du finner ikke smilet etter det skuddet. Du finner ikke forbannelsen etter et feildømt frispark. Du finner ikke smaken av god kaffe på Lørdagstreninga. Du finner ikke lukta av svette. Du finner ikke muringa i beina hos poden som sovna tidlig etter fem timer på banen. Du finner ikke fem samtaler på Kiwi – på samme handletur – om fotball. Du finner ikke resignasjonen etter ei trening du ikke er fornøyd med. Du finner ikke neglesprett etter trening i januar. Du finner ikke den lille tilfredsheten etter en og en halvtime på feltet der du ser spillerne blir - for å spille videre. Du finner ikke blodsmaken i munnen – for å rekke treninga. Du finner ikke ja-et, nok en gang, etter å ha gått på det det sjette året som trener. Du finner ikke – det bakenfor - i en årsberetning.*

Da vi for 10 – 12 års siden starta opp det vi kan se i dag, lagde vi en visjon: Flest Mulig, Lengst Mulig og Best mulig. Denne ble fulgt opp med verdiene «Klubben som sjef», «Aldri kø»: mer og bedre aktivitet, Frivillighet, Identitet, Se alle og Fair Play. Noe av resultatet ser du her pr. 31.12.16:

- Det er 617 medlemmer i barne- og ungdomsfotballen, hvorav 558 aktive i aldergruppen mellom 6 og 25 år.
- 70 lag påmeldt i seriesystemet i årsklasser J/G 6-19 år.
- Aktivitet på lagenheter på gutte- og jentesiden f.o.m. 2011-årgangen t.o.m. junior (1997-årgangen)
- Ca. 200 foreldrebaserte tillitsvalgte (trenere, støtteapparat på lagenhetene)
- 30 trenere har fullført autorisert trenerutdannelse i regi av NFF
- 80 trenere/lagledere har deltatt på kompetanselørdag
- 160 barn har deltatt på vår Telenor Xtra-satsing vår og høst
- 120 barn har deltatt på Fotballaktivitetsuka
- 270 barn har deltatt på Tine fotballskole
- Nytt av året er Årvoll 3v3 festival/Østlandsmesterskap 17.-18. september med hele 224 deltakende lag

Og dette er bare toppen av isfjellet. To treninger i uka, to kamper i uka, treningskamper og seriekamper, 6 helgeturneringer, foreldremøte, Danmarks-tur, Englands-tur, tre dugnader – to på rad, kursing – tre kvelder på rad, oppå det hele. Osv. Osv.

Hva er så spesielt med 2017? Det trenger ikke å være det. Mer enn det spesielle over. For det er spesielt. Det er rått. Noe spesielt er det - allikevel.

### **Anleggsglede**

«Anlegg kommer ikke dalende fra himmelen. Derfra kommer det kun rein, snø, hagel eller sol. Det var erkjennelsen vi gjorde da en sliten bane skulle dekke et vanvittig aktivitetsbehov. Så svingte vi oss. Først Usbl - løftet. Samtidig slengte vi inn en «fra grus til kunstgress» - søknad. Til kretsen. Trudde vel ikke noe på det. Imellomtida lobba vi mye - og fikk nytt dekke på Kunsten. Stuegulvsdekke. Heldekt teppe. Så kjøpte vi traktor. Så fikk vi nyheten - svart på hvitt - gjennom vedtatt budsjett 2017. Kunstgresset på Grusen kommer - nå. Ikke til å tru. Men fortjent og helt nødvendig. Samtidig har Hovedstyret stått på. Hallen kommer i 2018. Klubbhuset blir totalrehabilitert i 2019. «Vi tror det ikke før vi får se det». Vi får se det! Uten ukuelig optimisme og pågangsmot hadde vi heller ikke fått til det andre. Fornøyd? Niks. Snart er vi hundre lag. Trangt igjen. Vi bretter opp arma.

### **Daglig leder**

Endelig fikk vi avlastning. Daglig leder. Klubber på vår størrelse - i Oslo - har to, tre ansatte. Asbjørn kan det. Til og med å kjøre og skru traktor. Jobben hans er å gjøre jobben vår lettere. Og å oppdra oss. Så man slipper telefoner og spørsmål som: "hvem er utstyransvarlig?"  
Fra en som har vært trener i ti år!

### **Sjuer - laget i fjortenårsserien**

Ikke alle kommer på kretslaget. Ikke alle har spilt på Lilla - laget. Ikke alle tror dem kommer med. Men de blør for drakta - allikevel. Fotballen har forandra seg. Før var det ellever. Nå kan fjortenåringene spille ellever, nier og sjuer. På tre nivå. Vi kan altså treffe - alle. Det begynner vi å gjøre. På tretten- og fjortenårslaget stiller vi med lag i alle spillformer - på alle nivå. Vi begynner og nærme oss «Flest Mulig - Best Mulig». Og sjuerlaget i fjortenårsserien var best - nesten.

### **2011 - lagene**

Fem år og fotballspiller. Hvor det går, hvor ballen går, i hvilken retning det går? Det er ikke så nøye. De aller yngste femåringene er i gang. Både jentene og guttene. De har ball, drakt og trenere. Gode trenere. En har vært trener før. For fjerde gangen. Vi snakker kontinuitet og erfaring. Om tre år er de åtti stykker. Og femten trenere. Om elleve år er de juniorspillere.



## **Jenter - 17**

De starta jenteløftet. Som seksåringer. Nå er de juniorer. De var tjuve stykker. Nå har vi 150 jentespillere. I alle årsklasser. Og en haug av jentetillitsvalgte. De er i flertall i Styret. Og vi har fått eget damelag. Gode er dem også. Det ryktes om to lag til sommeren. Stolt.

## **Juniorlagene består - med stil**

Vi må ha juniorlag - gode juniorlag. Ellers så går de beste. Fire gikk til Vålerenga, da de var søtten. Vi hadde ikke juniorlag. Sier noen. De spilte NM - finale i år. Alle fire. Det er unntaket. Det er sensasjonelt. De fleste blir sent hjem med 32 - bussen. Etter en stund. Nå har vi juniorlag. To til og med. Og de er gode. Mange vil ha dem. De blir. Vi ser 1. divisjon. Vi har makta å lage ei næringskjede. Fotballens næringskjede. Årvolls næringskjede. Men det er en kamp. Hver dag. Tidligere og tidligere vil foreldra at de skal gå. Sånn er det. Mottrekk? Oppdragelse virker ikke. Argumenter virker ikke.

Kvalitet virker. Miljø virker. Ikke å gi seg - virker.

## **3 v 3 - festivalen**

Sola skinte nervøst en helg i september. Vi hadde bydd opp til fest. Vi slo på stortromma. Østlandsmesterskap i treer. Over 220 lag skulle komme. 35 lag påmeldt i august. 29 lag fra Årvoll. Krise. Skal vi gi oss? Niks. Tellerskrittet løp til alle klubber. Det løsna. Lørdag morgen, høytaleranlegget virka ikke. Så: Pang. «Baby - Baby» ljoma så elgen løp. Spillerne kom, laga kom, foreldra kom, besteforeldra kom. For en suksess. Sier dem. Husker ikke.

## **Kompetansehelg**

Det holder ikke at du har spelt fotball. Du må på kurs. Vi arrangerer kurs. Hvert år. Hvordan få med flere? Litt mer stil, få inn et navn, god mat og kanskje dans - etterpå? Vi ringte Årvoll Gård. Skattepenga våre. Skulle ha 4000 tusen. Ikke f..... 1500? Det blei 2000. Å leve med. Kompetanse blei det. Seint blei det for noen. Leve foreldretrenere!

## **Ny organisasjonsstruktur**

Styret har satt ned en organisasjonskomite. Med rette. Vi har et enda større potensial for Flest mulig - Lengst mulig - Best mulig. Endringer skal videreutvikle "det gamle".

La det ikke bli en sovepute. Det er spillerne, du og jeg som er viktigst. Vi mellom permene.

## **Årvoll - litt over Oslo**

Sesongen er over. Vær stolt. Sesongen er i gang. Ikke annet enn å stå på. Forbedringspotensial? Selvsagt. Du bidrar - som alltid. Du kommer til å

være gla, sinna, overlykkelig og forbanna. Trøtt og lei - i år også. Sikkert ikke skryt å få - heller. Prøv med skryt - sjøl. Det hjelper. Da ser du smilet. På Årvoll - litt over Oslo.